

# واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

دعاء عدنان عبد الحسين أ.د منى طالب ثابت البدري

جامعة بغداد / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات

### مستخلص البحث

هدفت الدراسة التعرف على واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها ، وإنتهجت الباحثتان أسلوب دراسة الحالة من منهج البحث الوصفي على عينة من الأفراد العاملين في الإتحادات المركزية والفرعية القائمين على إدارة بطولات ألعاب المضرب في (١٤) محافظة عراقية عدا محافظات إقليم كردستان يمثلون الهيئات الإدارية للاتحادات المركزية والفرعية فضلا عن الحكام والمدربين ، في ثلاث إتحادات عراقية هي (كرة الطاولة ، والريشة الطائرة، والتنس) للموسم الرياضي (٢٠١٨) تم اختيارهم بالطريقة العشوائية ليلبلغ عددهم (١١٢) فرد يمثلون ما نسبته (٤٧.٠٥٩ %) من مجتمع البحث الأصل، و (١٠) أفراد للتجربة الاستطلاعية ، لتمثل ما نسبته (٤.٢٠٢ %) من مجتمع الاصل نفسه ، وأعدمت الباحثتان المقياس المقنن لدعاء عدنان وتطبيقه على افراد العينة الرئيسة ، ومن ثم معالجة النتائج بنظام الحقيبة الاحصائية (SPSS) لتستنتجان بأن مستوى الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق كان ضعيفاً وهو بذلك يحتاج إلى اهتمام أكثر للتقدم بإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق ، وأن القائمين على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب مستوى عالي من الشخصية الإبداعية المبتكرة وهم بحاجة

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

إلى دعم القيادة الريادية لديهم ، كما يؤمن القائمون على تنظيم البطولات بتوافر المعايير الاخلاقية لدى القائمين على إدارة البطولات وهم بحاجة إلى حرص في إبعاد غير الأكفاء من إدارة البطولات ، وهم يمتلكون حسن رؤية مستقبلية لما ستؤول عليه إدارة البطولات في المستقبل وهم بحاجة إلى توضيحها للاخرين.

واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدرى

دعاء عدنان عبد الحسين

---

---

**The reality of the strategic leadership of the  
management of the tennis tournaments in Iraq  
from the point of view of the sponsors**

By

Dua'a Adnan Abd AL-Huseen

Professor .Dr. Muna taleb Al-Badry

**Abstract**

The study aimed to identify the reality of the strategic leadership of the management of the tennis tournaments in Iraq from the point of view of the supervisors, and the researchers followed the method of case study descriptive research on a sample of individuals working in the central and subsidiary federations responsible for running the tennis tournaments in (14) The governorates of Kurdistan Region represent the administrative bodies of the central and secondary federations as well as the referees and trainers. In three Iraqi federations (table tennis, badminton and tennis) for the sports season (2018), they were randomized to reach (112) (47.059%) of the original research community, and 10 individuals for the exploratory experiment, representing (4.202%) of the same origin society. The researchers adopted the standard and applied it to the main sample, (SPSS) Conclusions The level of strategic leadership for the management of the tennis tournaments in Iraq has been weak and requires more attention to progress in the management of the tennis tournaments in Iraq, and that the organizers of the competitions in the three central federations in tennis games a high level of innovative creative and they need to support the leadership The organizers of the tournaments believe in the availability of ethical standards in the management of the tournaments and they need to be careful to remove the incompetent from the management of tournaments, and they have a good vision of the future of the management of the tournaments The future and they need to explain it to others.

# واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

مشكلة البحث وأهميته :-

تعد الريادة الاستراتيجية من الموضوعات الحديثة والمهمة في عالمنا وفي الإدارة الرياضية بسبب شدة المنافسة وتعد أيضا كمدخل لتطوير سير إدارة البطولات وتتمثل هذه العملية من تبني الأفكار ونشر التجديد على جميع المستويات الإدارية ، لذا من الواجب الاهتمام في هذه الدراسة وادخالها في جميع المجالات، لكونها متغير مهم يسعى لنجاح العملية الإدارية في البطولات.

إذ يذكر مروان عبد المجيد " ان الرياضي الريادي اصبح يهتم بالنظرة الشمولية التي تعطي له فكرا استراتيجيا متكاملا للعملية الإدارية والفنية وتساعده في ان تكون لديه رؤية مستقبلية منطقية مرتبة ومنظمة وكل هذا يساعد الإداري في المجال الرياضي في التعرف على الأساليب العلمية المتكاملة لأدارة اتحاده او النادي الرياضي أدارة استراتيجية تمكنه من تحقيق الفعالية الادارية ومدى الاستفادة من المزايا التنافسية لكي يكون في مكان الريادة والقيادة،حيث ان سمات العصر أصبحت مقياس تقدم الأمم والشعوب بما يحققه الشباب من إنجازات في البطولات والمنافسات والدورات الرياضية للارتقاء بمستوى المتفوقين رياضيا. " (1)

كما تُعرف بإنها " عملية اتخاذ أنشطة رياضية وذلك من خلالها يتم استخدام المنظور الاستراتيجي (الرؤيا الاستراتيجية) وهي التي تكون مركزة بشكل متزايد على ايجاد الفرص في البيئة الخارجية والقدرة على استغلالها من خلال الإبداعات". (2)

(1) مروان عبد المجيد إبراهيم؛ استراتيجية الرياضة : عمان ،الوراق للنشر والتوزيع، ٢٠١٠، ص ١١.

(2)Hitt,Michael A.& Ireland,R.Duane &Hoskisson,Robert E; **Strategic management: competitiveness and globalization**\_\_\_\_"7<sup>th</sup> ed.,south\_western Thomson ,(2007). p153 .

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

لذا تسعى اتحادات العاب المضرب (التنس الأرضي، تنس الطاولة، الريشة الطائرة) الى التمييز وتحقيق التفوق في إدارة البطولات وذلك من خلال تبني الأساليب والأفكار الجديدة، إذ لاحظت الباحثتان نتيجة الخبرة البسيطة الحاجة الى عنصر الريادة ضمن الخطط المستقبلية في إدارة البطولات التي تقيمها هذه الاتحادات إذ لا يمكن التكهن بمستوى توافرها لدى القائمين عليها ما لم تخضع للقياس الموضوعي ، لذا سعت الباحثة على بناء مقياس للريادة الاستراتيجية لتطوير سير العملية الإدارية لإدارة البطولات التي تتطلب من القائمين عليها بالتعامل الفعلي الكفؤ فضلا عن امتلاكهم

الاستعدادات المتمثلة بالخبرات والقدرات والمهارات الإدارية وتوظيفها التوظيف الأمثل من خلال الإداريين الذين لديهم الصفات الكافية والموهبة والفكر المتجدد لتلافي المعوقات وحل المشكلات التي تعاني منها اتحادات العاب المضرب في العراق.، **لتهدف بذلك الدراسة إلى :-** التعرف على واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها.

ولتحقيق أهداف دراسة الظاهرة المبحوثة عمدت الباحثتان إلى أنتهاج أسلوب دراسة الحالة من منهج البحث الوصفي إذ يُشير ثامر أحمد وآخرون إلى أنها " من إستراتيجيات البحث النوعي وهي فحص دقيق وعميق لوضع معين أو حالة فردية ، أو حادثة معينة ، أو مجموعة من الوثائق المحفوظة ، فالفكرة الأساسية في دراسة الحالة هي أن تتم دراسة حالة واحدة (وربما عدد الحالات) بشكلٍ مُفصل ودقيق وبأستخدام كافة الوسائل المناسبة ، وقد يكون هنالك تنوع في أهداف أو أسئلة دراسة الحالة إلا أن الهدف العام هو الوصول إلى أكمل فهم ممكن لتلك الحالة " .<sup>(١)</sup> إذ تتمثل حدود مجتمع البحث بالأفراد العاملين في الإتحادات المركزية والفرعية

(١) ثامر أحمد غباري وآخرون ؛ **البحث النوعي في التربية وعلم النفس** : عمان ، مكتبة

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

القائمين على إدارة بطولات ألعاب المضرب في (١٤) محافظة عراقية عدا محافظات إقليم كردستان يمثلون الهيئات الإدارية للاتحادات المركزية والفرعية فضلا عن الحكام والمدربين ، في ثلاث اتحادات عراقية هي (كرة الطاولة ، والريشة الطائرة، والتنس) للموسم الرياضي (٢٠١٨) ، البالغ عددهم (٢٣٨) فرد ، وهم يمثلون مجتمع مُشكلة الدراسة الحالية ويحققون أغراض إجراءاتها ، إذ عمدت الباحثتان إلى اختيار عينة البحث منهم بالطريقة العشوائية التي بلغت (١١٢) فرد يمثلون ما نسبته (٤٧.٠٥٩ %) من مجتمع البحث الأصيل، و (١٠) أفراد للتجربة الاستطلاعية ، لتمثل ما نسبته (٤.٢٠٢ %) من مجتمع الاصل نفسه ، وأعدمت الباحثتان المقياس المقنن لدعاء عدنان (٢٠١٨) <sup>(١)</sup> \*

وهو مقياس مؤلف من (٥) مجالات تتوزع عليها (٥٢) فقرة لكل فقرة خمسة بدائل متدرجة ذات الإتجاه الإيجابي (تتطبق علي بدرجة كبيرة جداً ، تتطبق علي بدرجة كبيرة ، تتطبق علي بدرجة

\* ملحق (١)

متوسطة ، تتطبق علي بدرجة قليلة ، لا تتطبق علي) ، بأوزان من (٥-١) ، بدرجة كلية تتراوح من (٥٢-٢٦٠) درجة ، تم التحقق من الالاسس العلمية والمعاملات العلمية له في الدراسة التي بناءه فيها المذكوره اعلاه على عينة من نفس المجتمع ، إذ عمدت الباحثتان إلى تطبيق صورته على افراد العينة الاستطلاعية البالغ عددهم (١٠) افراد لإجراءات تنظيمية وللتحقق من وضوح عبارات المقياس والمعوقات التي قد تواجهها عند تطبيق المقياس في الدراسة المسحية الرئيسية ، ومن ثم إجراء الدراسة الرئيسية بتطبيقه على عينة الدراسة الرئيسية لتتمكن الباحثتان من دراسة واقع

(١) دعاء عدنان عبد الحسين ؛ بناء وتقنين مقياس الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق : رسالة ماجستير ، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات ، جامعة بغداد ، ٢٠١٨.

# واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البديري

دعاء عدنان عبد الحسين

الريادة الإستراتيجية من خلال التشخيص الدقيق لتحليل انجذاب استجابات العينة للمقياس ككل ، ولكل مجال من المجالات ، إذ بدعت الباحثان بتطبيق المقياس على عينة التطبيق المحددة بـ (112) فرد من يوم الأثنين الموافق 2018/7/2 إلى يوم الثلاثاء الموافق 2018/8/21 في كلٍ من مقرات الاتحادات المركزية الثلاث ، وتم جمع البيانات وتبويبها بإستمارات خاصة تمهيداً لمعالجتها إحصائياً بنظام الحقيبة الإحصائية للعلوم الإجتماعية (SPSS) الإصدار (24) ، لتكون نتائجها كالآتي :-

## جدول (1)

يبين المعالم الإحصائية لعينة التطبيق في نتائج مقياس الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق

عدد الفقرات	وحدة القياس	ن	الدرجة الكلية للمقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسيط	معامل الالتواء	الوسط الفرضي
52	الدرجة	112	260	117.84	19.207	116	0.566	156

تُبين نتائج الجدول (1) أنّ عينة التطبيق في نتائج مستوى الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق لم تتعد مستوى الوسط الفرضي للمقياس وفي أدناه عرض نتائج مجالات المقياس تفصيلاً لمناقشة نتائج واقع الريادة الإستراتيجية فإنه من المنطقي لا يمكن التكهن بها ما لم يتم التعرف على استجابات العينة عن كل مجال ليتسنى للباحثان إعزاء التفسيرات بإسلوب منهجي يعتمد الحقائق التي تعطيها البيانات الرقمية وكما يلي :-

واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

جدول (2)

يبين المعالم الإحصائية لعينة التطبيق في نتائج مجالات المقياس بالمقارنة مع  
الوسط الفرضي لكل مجال

ترتيب نتائج المجال	الفرق بين الوسطين	معامل الألتواء	الإحتراف المعياري	الوسيط	الوسط الحسابي	الوسط الفرضي	الدرجة الكلية للمجال	عدد الفقرات	أسماء مجالات المقياس
الأول	-1.77	1.015	2.965	29	28.23	30	50	10	الشخصية الإبداعية المبتكرة
الخامس	-13.4	0.863	6.705	20	22.6	36	60	12	القيادة الريادية
الثالث	-6.16	0.135	3.289	21	20.84	27	45	9	الرؤية المستقبلية
الرابع	-10.77	2.359	3.737	26	28.23	39	65	13	الجانب الإداري
الثاني	-6.06	-0.305	4.127	20	17.94	24	40	8	البيئة الخارجية والداخلية

عينة التطبيق الكلية = (112) وحدة القياس (الدرجة) التوزيع إعتدالي إذا قيمة معامل الألتواء محددة فيما بين (+3)

تُبين نتائج الجدول (2) أن عينة التطبيق توزعت معتدلاً على درجات المجالات ولا وجود لقيم متطرفة ، والأوساط الحسابية للمجالات لم تتعد الوسط الفرضي لها ، وأن مجال الشخصية الإبداعية المبتكرة كان ترتيبه أولاً ، والمجال القيادة الريادية كان ترتيبه خامساً وأخيراً .



## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق

### من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

#### مناقشة النتائج :-

يتبين من نتائج الجدولين الانفي الذكر بان القائمين على إدارة البطولات يحتاجون إلى اهتمام أكثر للتقدم بإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق ، وهذا من الممكن تحقيقه من خلال تطوير امكانياتهم والوصول بهم للمستوى المطلوب من هذا النوع من الريادة لكون القائمين على تنظيم هذه البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب يمتلكون مستوى عالٍ من الشخصية الإبداعية المبتكرة وهذا ما يؤهلهم لبلوغ المطلوب من المستوى وهم بحاجة إلى دعم للقيادة الريادية لديهم لكون القيادة كما هو معروف من الممكن ان تؤثر البيئة في تكوينها لدى الافراد ، كما أن القائمين على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب على اعتبار أن لديهم حسن أقترح تعليمات لتحسين ادارة البطولات وهم بحاجة إلى تبني العمل الجماعي لابتكار إبداعات في إدارة البطولات لديهم ، فهم يؤمنون بتوافر المعايير الاخلاقية لدى القائمين على إدارة البطولات إلا انهم بحاجة إلى حرص في إبعاد غير الأكفاء من إدارة البطولات لكون وصول غير الأكفاء لهذا النوع من المسؤوليات يؤدي الى ظهور اخفاقات في ادارة هذه البطولات وهم في شخصيتهم يؤكدون على ذاتهم اكثر من تركيزهم على الواجب وهذا ما يتطلب مراعاة تحسين بيئة العمل الرياضي ليس للوصول الى انكار الذات بشكل تام وانما التخلي عن بعض المنافع التي ستقود بالنتيجة الى النجاح الشخصي ، كما يمتلك القائمون على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب حسن رؤية مستقبلية لما ستؤول عليه إدارة البطولات في المستقبل وهم بحاجة إلى توضيحها للاخرين لكون توضيح الرؤية يساعد على بناء التخطيط الإستراتيجي لهذه البطولات، فهم كثيراً ما يشتركون بالاجتماعات والمؤتمرات التي تتعقد حول إدارة البطولات بانتظام وهم بحاجة إلى الإيمان بدور ما تقدمه الدورات من معارف تمكنهم من إنجاح إدارة البطولات وهذا يعود لقلة الاستعانة بالخبرات الاكاديمية التخصصية

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

بالإدارة الرياضية ، كما يستخدم القائمون على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب تقنية الانترنت في إدارة البطولات وهذا من الضروري ان يرتبط بمنظومات البث الالكتروني التي تفتقدها معظم القاعات وملاعب هذه الألعاب الثلاث ، وهم بحاجة الى موضوعية عالية سيما في نقل الاحداث المتعلقة بما يحدث في تنظيم البطولات فضلاً عن تغطيتها ، إذ أن الريادة الاستراتيجية تعتمد على الابداع من لدن القائمين على ادارة هذه البطولات .

إذ يذكر سعود " أن الشخص المبدع هو الذي يكتفي بقدر يسير من المعلومات عند أي عمل جديد وذلك لامتلاكه القدرة على تبسيط وتنظيم أفكاره والعمل وفق أسس مدروسة كما يوصف الفرد القادر على التحليل بأنه الفرد الذي يستطيع أن يتناول فكرة أو عملاً ثم يحدد تفاصيله. " (١)

ويرى محمد بأنه " يعد الإبداع الإداري دعوة للتجديد والتطوير ونداء للإحساس بالمشكلات التي تواجه رجال ادارة في مواقعهم التي يعملون بها، وتلمس للفرص المتوفرة للتطوير والتحسين ، وصرخة عالية بترك الجمود والترحيب بالتجديد الذي يساهم في رؤية الاشياء في ثوب جديد وبمنظار شمولي، وإعلان يربط الاشياء بعضها ببعض والتوفيق بينها سعياً للخروج بإنجازات جديدة تنطلق بها المنظمات". (٢)

(١) سعود بن محمد العريفي ؛ المعوقات التنظيمية لإبداع العاملين : دراسة ميدانية على وحدة التطوير الإداري بأجهزة الأمن العام بمدينة الرياض : رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة الملك عبد العزيز ، المملكة العربية السعودية ، ٢٠٠٦ ، ص ١١٨ .

(٢) محمد بن عامر الننيفات ؛ المتغيرات التنظيمية وعلاقتها بمستوى الإبداع الإداري في الأجهزة الأمنية : دراسة ميدانية على الضباط العاملين في شرطة مدينة الرياض ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الدراسات العليا ، قسم العلوم الإدارية ، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، ٢٠٠٦ ، ص ١٨ .

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

يرى عراك الدليمي نقلاً عن الباحثان (Davis & Devinney,1996) " إن مصادر الريادة الاستراتيجية هي من خلال العوامل الدافعة والمعززة له " (١) .  
" ولا يصنع الريادي قراراً عقلاً في بعض الأحيان وإنما يعتمد على الحدس والبدئية الصحيحة، وهذا ما يميز جودة أداء الريادي عن غيره. " (٢)  
" ويقابل الريادي المستكشف (Prospector) أي الباحث بشكل مستمر عن الفرص الجديدة في النموذج (Miles and Snow) " (٣)  
إذ يشير (Robert Hisrich) إلى " أن الريادة بكونها عملية تكوين شيء ما مختلف ذو قيمة عن طريق تكريس الوقت والجهد الضروري، بافتراض مخاطر مالية وسيكولوجية واجتماعية مصاحبة، وجني العوائد المالية الناتجة، إضافة إلى الرضا الفردي. وبعبارة أخرى أنها: "عملية خلق القيمة عن طريق استثمار الفرصة من خلال موارد متفردة". (٤)

(١) عراك الدليمي؛ تأثير مقدرات الإبداع الاستراتيجي ورأس المال الاجتماعي في بناء الميزة التنافسية المستدامة : دراسة تحليلية في عينة من المصارف العراقية الخاصة، رسالة ماجستير في ادارة الاعمال (غير منشورة )، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة بغداد، ٢٠٠٩ ، ص ٣٠.

(2)Richard Swedberg, , "Rebuilding Schumpeter's Theory of Entrepreneurship", (Conference on Marshall, Hitotsubashi University, Japan, 2007), p 10..

(3)Joao Ferreira, "Corporate Entrepreneurship: A Strategic & Structural Perspective", (International Council for Small Business, 47<sup>th</sup> World Conference, San Juan, Puerto Rico, 2002), p 8.

(4)Jose Dornelas, Sergio Postigo, Dante Martineli, Debbie Setuai,"CorporateEntrepreneurship: The case of Brazil & Argentina", (Manuel Eduardo, "e- Entrepreneurship", (Munich Personal RePEe Archive, 2009), p 3..

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

ويرى فايز وعبد الستار " تعد الزيادة احد مدخلات عملية اتخاذ القرار المتعلق بالاستخدام الأمثل للمواد المالية و المادية المتاحة للوصول إلى إنتاج منتج جديد أو تقديم خدمة جديدة، إضافة إلى تطوير أساليب جديدة للعمليات، والريادة هي مجموعة من المهارات الإدارية التي تركز على المبادرة الفردية بهدف الاستخدام الأفضل للموارد المتاحة و التي تتميز بنوع من المخاطرة، والريادة تعبر عن الجهد المبذول من اجل أحداث التنسيق الكامل بين عمليات الإنتاج و البيع ، والريادة تعني الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة بهدف تطبيق الأفكار الجديدة في المؤسسات و التي يتم التخطيط لها بكفاءة عالية ".<sup>(١)</sup>

إستخلاصات الدراسة :-

١- أن مستوى الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق كان ضعيفاً وهو بذلك يحتاج إلى اهتمام أكثر للتقدم بإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق .

٢- أن القائمين على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب مستوى عالي من الشخصية الإبداعية المبتكرة وهم بحاجة إلى دعم القيادة الريادية لديهم .

٣- يؤمن القائمون على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب بتوافر المعايير الاخلاقية لدى القائمين على إدارة البطولات وهم بحاجة إلى حرص في إبعاد غير الأكفاء من إدارة البطولات.

٤- يمتلك القائمون على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب حسن رؤية مستقبلية لما ستؤول عليه إدارة البطولات في المستقبل وهم بحاجة إلى توضيحها للاخرين.

(١) فايز جمعة صالح النجار وعبد الستار محمد العلي؛ الريادة و إدارة الأعمال الصغيرة: عمان دار الحامد للنشر و التوزيع، ٢٠٠٦، ص ٥.

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

٥- يشترك القائمون على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب بالاجتماعات والمؤتمرات التي تتعدّد حول إدارة البطولات بانتظام وهم بحاجة إلى الإيمان بدور الدورات في إنجاح إدارة البطولات .  
وتوصي الباحثان :-

١- من الضروري إشراك القائمين على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب في دورات تطويرية تساعد على تحسين الريادة الاستراتيجية لإدارة البطولات .

٢- لابد من الاستعانة بخبرات الأكاديميين كليات التربية البدنية وعلوم الرياضة لتحسين إمكانيات وقدرات القائمين على تنظيم البطولات في الإتحادات المركزية الثلاثة بألعاب المضرب.

٣- من الضروري أن يكون اعتماد التقويم الذي يستمد بيانته من المقياس المدروس أكاديمياً وعدم الارتجال بإطلاق الأحكام الذاتية وغير المدروسة على الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق .

٤- من الضروري الاهتمام بإجراء دراسات مشابهة تتناول الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب وفعاليات رياضية أخرى.

### المصادر :

❖ ثامر أحمد غباري وآخرون ؛ البحث النوعي في التربية وعلم النفس : عمان ، مكتبة المجتمع العربي ، ٢٠١٥ .

❖ دعاء عدنان عبد الحسين ؛ بناء وتقنين مقياس الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق : رسالة ماجستير ، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات ، جامعة بغداد ، ٢٠١٨ .

❖ عراك الدليمي ؛ تأثير مقدرات الإبداع الاستراتيجي ورأس المال الاجتماعي في بناء الميزة التنافسية المستدامة : دراسة تحليلية في عينة من المصارف

## واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طائب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

العراقية الخاصة، رسالة ماجستير في ادارة الاعمال (غير منشورة)، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة بغداد، ٢٠٠٩ .

❖ فايز جمعة صالح النجار وعبد الستار محمد العلي؛ الريادة و إدارة الأعمال الصغيرة: عمان دار الحامد للنشر و التوزيع، ٢٠٠٦ .

❖ محمد بن عامر الننيفات ؛ المتغيرات التنظيمية وعلاقتها بمستوى الإبداع الإداري في الأجهزة الأمنية : دراسة ميدانية على الضباط العاملين في شرطة مدينة الرياض ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الدراسات العليا ، قسم العلوم الإدارية ، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، ٢٠٠٦ .

❖ مروان عبد المجيد إبراهيم؛ استراتيجية الرياضة : عمان ،الوراق للنشر والتوزيع، ٢٠١٠.

❖ Hitt,Michael A.& Ireland,R.Duane &Hoskisson,Robert E;  
Strategic management: competitiveness and globalization  
"7<sup>th</sup> ed.,south\_western Thomson ,2007.

❖ Joao Ferreira, "**Corporate Entrepreneurship: A Strategic & Structural Perspective**", (International Council for Small Business, 47<sup>th</sup> World Conference, San Juan, Puerto Rico, 2002.

❖ Jose Dornelas, Sergio Postigo, Dante Martineli, Debbie Setuai,"CorporateEntrepreneurship: The case of Brazil **& Argentina**", ( Manuel Eduardo, "**e- Entrepreneurship**", (Munich Personal RePEe Archive, 2009..

❖ Richard Swedberg, , "**Rebuilding Schumpeter's Theory of Entrepreneurship**", (Conference on Marshall, Hitotsubashi University, Japan, 2007.

واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

ملحق (١)

يوضح مقياس الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق

جامعة بغداد

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات

الدراسات العليا / الماجستير



السيد : ..... المحترم

في إتحاد .....

تحية طيبة :-

- ١- بين يديك مقياس الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات العاب المضرب في العراق يتكون من عبارات لكل منها خمس إجابات (بدائل) كل إجابة منها تمثل رأيكم عن مضمونها.
- ٢- أن إجاباتكم هي لأغراض البحث العلمي فقط وستحظى بسرية تامة .
- ٣- أرجو عدم إجابة العبارات بأكثر من خيار واحد .
- ٤- أرجو عدم إهمال إجابة إي عبارة من الفقرات لكون ذلك سيؤثر سلباً على آرائكم.

واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

المجال الأول : الشخصية الإبداعية المبتكرة :-

لا تنطبق علي	تنطبق علي بدرجة قليلة	تنطبق علي بدرجة متوسطة	تنطبق علي بدرجة كبيرة	تنطبق علي بدرجة كبيرة جدا	العبارات	ت
					أستخدم أساليب مُبتكرة لإنجاح إدارة البطولات .	١
					أنجز ما يوكل إلي من أعمال بإقتدار .	٢
					أستخدم قدراتي الإبداعية لإدارة البطولات .	٣
					أتبنى العمل الجماعي لابتكار إبداعات في إدارة البطولات.	٤
					أهتم بالدعم المادي لتبني ابداع الأفكار المبتكرة.	٥
					أختلط مع المبدعين للإفادة من أفكارهم الإبتكارية .	٦
					أبتكر خطط بديلة عند تنفيذ القرارات الادارية .	٧
					أبدع في ابتكار الخطط لإدارة البطولات .	٨
					أقترح تعليمات لتحسين ادارة البطولات .	٩
					أخطط بعلمية قبل موعد إنطلاق البطولات .	١٠

المجال الثاني : القيادة الريادية :-

لا تنطبق علي	تنطبق علي بدرجة قليلة	تنطبق علي بدرجة متوسطة	تنطبق علي بدرجة كبيرة	تنطبق علي بدرجة كبيرة جدا	العبارات	ت
					أثق بشخصيتي بأن تظهرني بقوة في إدارة البطولات .	١
					أؤمن بأمتلاكي مهارات اتخاذ القرار في إدارة البطولات.	٢
					أطلع على حداثة الأفكار الإدارية باستمرار.	٣
					أهتم بالأعمال المُشجعة علي الابداع.	٤
					أقبل الاقتراحات المبدعة من لدن زملائي.	٥
					أعمل على إبعاد غير الأكفاء من إدارة البطولات	٦
					أميل لإمتلاك ثقافة تطوير إدارة البطولة	٧
					أنفذ قراراتي بحزم عند إدارة البطولات .	٨
					أعمل على نشر الوعي الثقافي الرياضي .	٩



واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

ت	العبارات	تنطبق علي بدرجة كبيرة جدا	تنطبق علي بدرجة كبيرة	تنطبق علي بدرجة متوسطة	تنطبق علي بدرجة قليلة	لا تنطبق علي
١٠	أشترط وجود قانونيين متخصصين في إدارة البطولات .					
١١	اهتم بتنفيذ ما يوكل إلي أكثر من ظهوري الاعلامي في البطولة .					
١٢	أؤمن بتوافر المعايير الاخلاقية لدى القائمين على إدارة البطولات .					

المجال الثالث : الرؤية المستقبلية :-

ت	العبارات	تنطبق علي بدرجة كبيرة جدا	تنطبق علي بدرجة كبيرة	تنطبق علي بدرجة متوسطة	تنطبق علي بدرجة قليلة	لا تنطبق علي
١	أعمل على إزالة الفوراق بين إداري البطولات برؤية واضحة .					
٢	أمتلك رؤية مستقبلية لما ستؤول عليه إدارة البطولات في المستقبل.					
٣	أقدر على التفكير بزمن محدد ضمن مدى النظرة الاستراتيجية.					
٤	أفانل بأن إدارة البطولات الصحيحة يكون لها مستقبل مشرق.					
٥	أخطط برؤية واضحة مصاحبة لرؤى العمل الرياضي لإدارة البطولات					
٦	أعتمد رؤية واضحة ومقتعة لتطوير ادارة البطولات					
٧	أندارك الامور التي تأثر في مستقبل ادارة البطولات .					
٨	أسعى إلى صياغة الاهداف بمشاركة أعضاء الهيئات الإدارية وفق نظرتهم الاستراتيجية.					
٩	أوضح رؤيتي المستقبلية لإدارة البطولات للآخرين.					

واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

المجال الرابع : الجانب الإداري :-

ت	العبارات	تنطبق علي بدرجة كبيرة جدا	تنطبق علي بدرجة كبيرة	تنطبق علي بدرجة متوسطة	تنطبق علي بدرجة قليلة	لا تنطبق علي
١	أتابع مضمون الكتب الرسمية بانتظام .					
٢	أتابع سير تنظيم إدارة البطولات .					
٣	أشترك بالاجتماعات والمؤتمرات التي تنعقد حول إدارة البطولات.					
٤	أتصل بمؤسسات الدولة لتطوير التعاون حول إدارة البطولات.					
٥	أتعاون مع أعضاء الهيئة الإدارية والحكام والمدرّبين لإنجاح إدارة البطولات.					
٦	أشخص نقاط القوة والضعف في إدارة البطولة.					
٧	أعتمد دعم العلوم الإدارية لمساعدتي في إدارة البطولة.					
٨	أدعم أفكار زملائي لإنجاح إدارة البطولات.					
٩	أحرص على توضيح قوانين إدارة البطولات					
١٠	أهتم بمعالجة المعوقات قبل حدوثها .					
١١	أؤمن بأن إقامة دورات ادارة البطولات يساعد علي إنجاحها					
١٢	أحرص على تدقيق الأمور المالية من لدن أكفاء نزيهين .					
١٣	أدعم التقييم المستمر من لدن الهيئة الإدارية حول إدارة البطولات.					

واقع الريادة الاستراتيجية لإدارة بطولات ألعاب المضرب في العراق  
من وجهة نظر القائمين عليها

أ.د منى طالب ثابت البدري

دعاء عدنان عبد الحسين

المجال الخامس : البيئة الخارجية والداخلية :-

ت	العبارات	تنطبق علي درجة كبيرة جدا	تنطبق علي درجة كبيرة	تنطبق علي درجة متوسطة	تنطبق علي درجة قليلة	لا تنطبق علي
١	أتعامل مع الإعلاميين بأبداع فكري لتلافي المعوقات التي تعترض إدارة البطولات .					
٢	أحرص على توافر الملاعب القانونية لإنجاح سير البطولات .					
٣	أحرص على توافر عناصر الامن والسلامة في البطولات					
٤	أستخدم تكنولوجيا لتسريع انجاز الاعمال الإدارية.					
٥	أقترح تنظيم سفرات ترويجية لدعم العلاقات الاجتماعية بين الإداريين .					
٦	أحرص على توطيد العلاقات العامة مع الاتحادات الأخرى.					
٧	أستخدم تقنية الإتصال بالانترنت لأدارة البطولات .					
٨	اتابع تطور التكنولوجيا العالمية للإفادة منها في إدارة البطولات .					